

A propos de *La Grève Froide*

Jean-Daniel Reynaud, Professeur de sociologie au CNAM

Préface de l'ouvrage

« Si surprenant que cela puisse paraître, nous n'avons guère en France, de description précise et détaillée de ce que sont les relations de travail quotidiennes dans l'entreprise...une vue d'ensemble nous manquait. C'est le premier mérite du livre de Christian Morel que de dessiner, de manière concise mais frappante, un tel tableau.

...la description exacte, le choix judicieux des exemples, s'ils sont le mérite le plus évident de cette étude ... ne sont probablement pas son mérite principal. Sa plus grande qualité n'est pas la description mais l'analyse. Ce n'est pas de peindre avec réalisme, c'est de proposer une ligne d'explication des relations dans l'entreprise. »

Pierre Rosanvallon Directeur de Recherche au CNRS

Le Matin de Paris, 22 décembre 1981

« Par la somme des observations qu'il rapporte (également très riches sur les systèmes de négociation, les formes de pression collective) et les pistes de réflexion qu'il suggère, ce livre constitue une contribution de premier ordre à la sociologie des relations sociales dans l'entreprise. »

Ehrard Friedberg, Directeur du Centre de Sociologie des Organisations

Gérer et Comprendre, mars 1995

« La réédition du livre de Christian Morel *La Grève froide* tombe à point ... Ce qui frappe dans cette analyse, et ce qui en fait encore son prix aujourd'hui, c'est son actualité. »